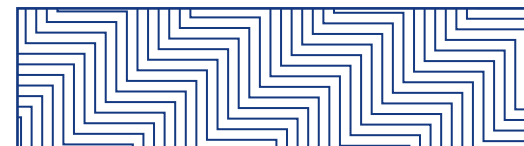
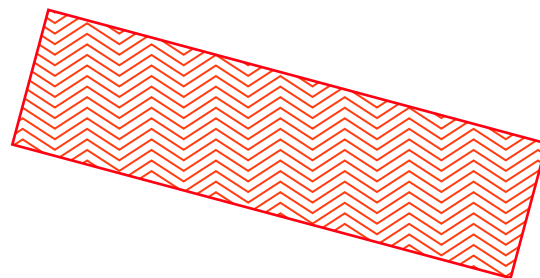
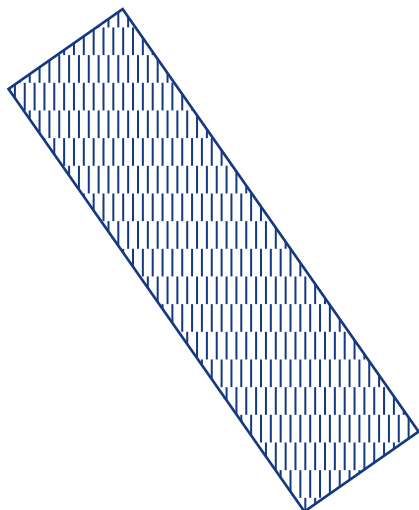
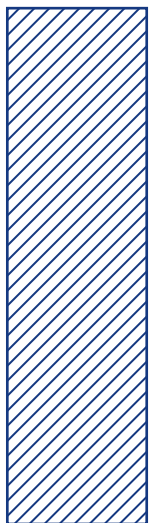
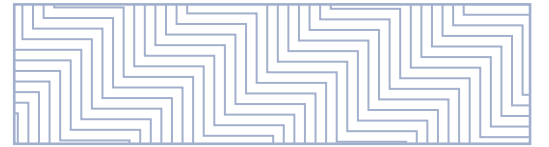
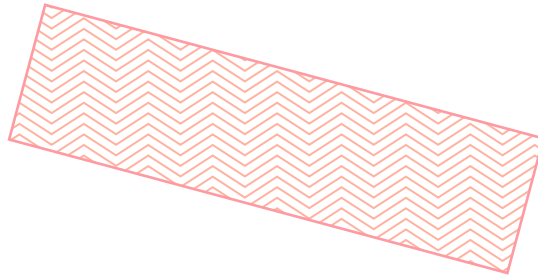
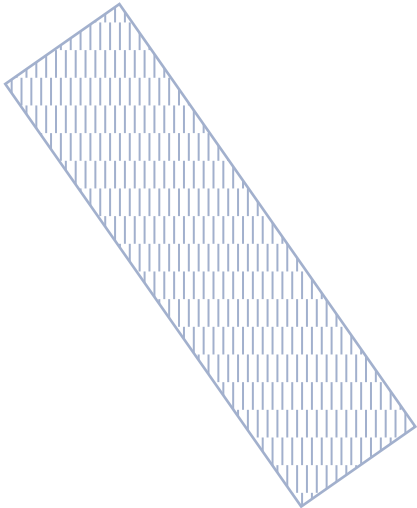
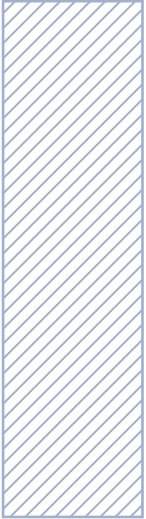


INHR+ CATALOGUE

Accelerate the Growth INHR⁺



INHR⁺



CONTENTS

10

HR Trend

성과 관리 트렌드

12

Mission & Vision

제품 비전 & 미션 & 특징점

14

Features

차별화 포인트

19

INHR⁺ Module

모듈 소개

21

Growth module

성과 경영 상세 모듈

31

Result Module

인사 평가 상세 모듈

45

Customer Service

고객 지원 서비스

46

Onboarding Process

온보딩 프로세스

47

FAQ

질의응답

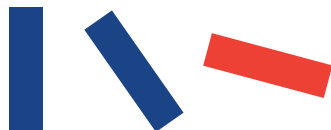
48

Preview

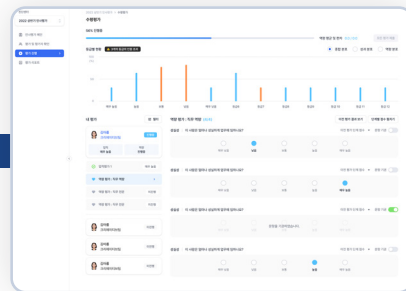
제품 엿보기

성장을 더하는 HR의 기준

INHR+로
올바른 성과를 향한
새로운 HR의 미래가 시작됩니다

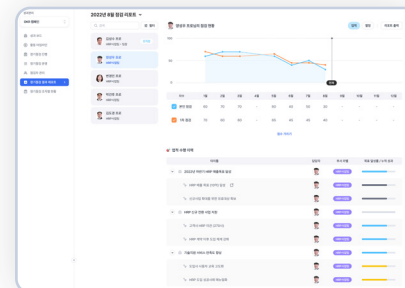
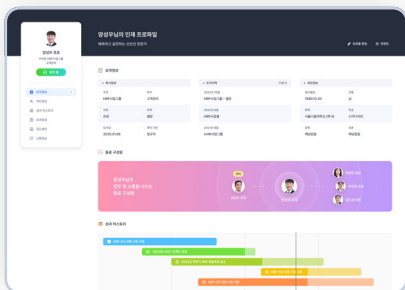


ALL THAT PERFORMANCE



기업별 맞춤화가 가능한,
성과와 피드백, 소통이 연결되는,
성장 DATA를 한 눈에 볼 수 있는,

성과관리에 대한 모든 것을 담은
유일한 솔루션, INHR+



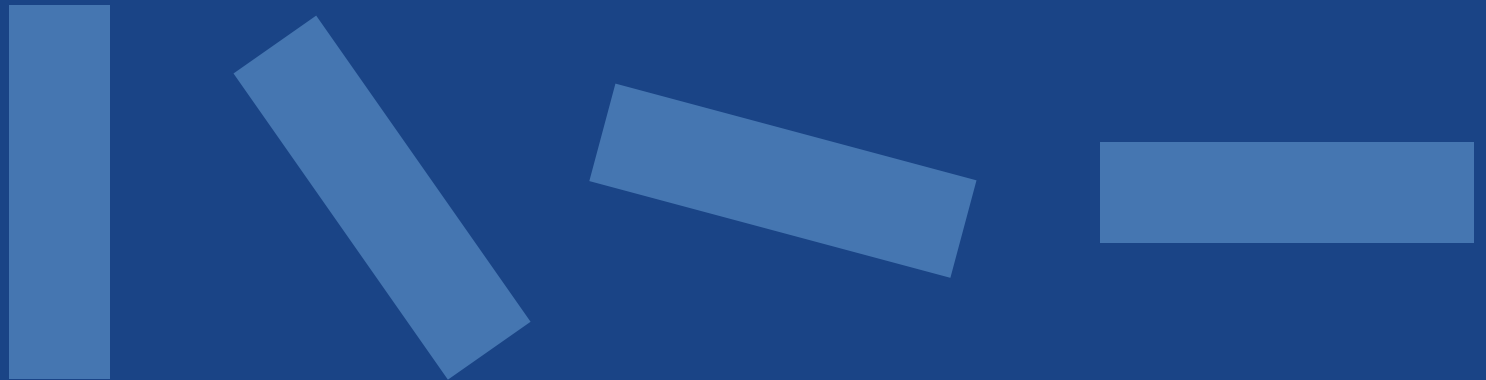


Accelerate the Growth

기업의 채용부터 육성까지

대한민국 HR 분야의 미래를 만들어 갑니다.

자인원은 사물과 사람의 시뮬레이션을 통해 세상의 행복을 돕는 기업입니다. 사람에 대한 연구를 기반으로 사람 중심의 경영분야 HR 솔루션을 개발하고 보급해 나가고 있습니다. 세계 최초로 신경과학과 인공지능을 기반으로 한 HR 솔루션은 대한민국 기업의 인재 채용 혁신을 선도하며 기업의 미래 성장과 발전을 견인하고 있습니다.







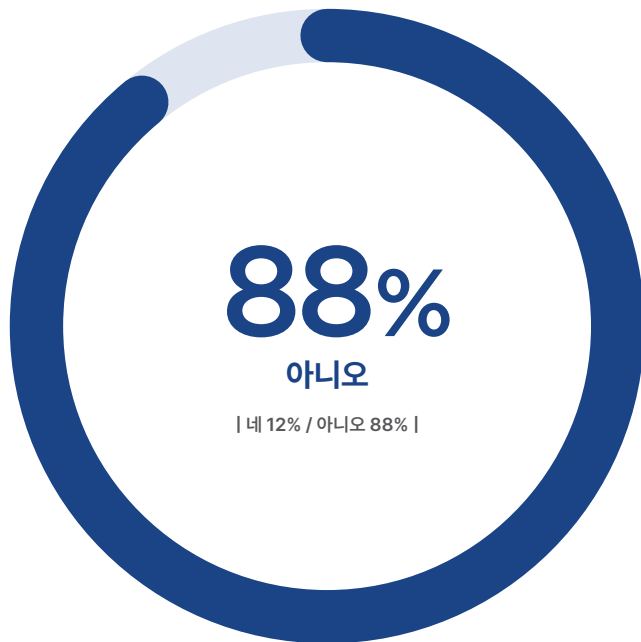
INHR⁺

우리는 이 순간에도 진화하고 있으며,
올바른 성과, 성장하는 조직으로 향하는 여정을 안내합니다.

평가를 하는 사람과 평가를 받는 사람, 평가를 운영하는 사람마저 각기 다른 입장과 상황에서 고통 받고 있습니다. 이러한 어려움을 해결하기 위해 출시된 inHR. 더 나아가 구성원과 조직의 성과 향상을 위한 INHR⁺를 세상에 선보입니다. 목표 수립 단계에서 진행·점검 과정을 구성원들이 자율·자발적으로 관리할 수 있도록, 목표 달성 과정에서 리더와 구성원, 동료 간에 긍정적인 소통으로 더 좋은 성과를 낼 수 있도록 INHR⁺는 평가의 다양성과 유연함은 그대로, 한 층 더 스마트해진 성과 관리로 공정함과 소통을 더한 솔루션입니다.

310명의 인사담당자에게 물었습니다

자사의 성과 관리, 잘 이뤄지고 있나요?



인사담당자 310명 중 **88%**가
자사의 성과 관리가 잘 이뤄지지 않는다고 답했습니다.



잘 이뤄지지 않는다면,

왜 그렇게 생각하시나요?

관리자들의 코칭과 피드백이 부족함



성과와 보상이 잘 연동되지 않음



성과평가를 통해 도출된 강약점을 지원하는 교육의 부재



목표와 성과달성까지의 연동이 잘 이뤄지지 않음



단발적 성과평가에 그치는 성과 관리



일방적 성과 평가로 구성원들의 불만이 많다



기타



Source : HR Insight | 2021년 10월 | 총 310명의 인사담당자 대상 설문조사 | 중복투표 가능

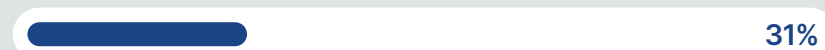
팬데믹 이후 성과 관리는

변화하고 있습니다

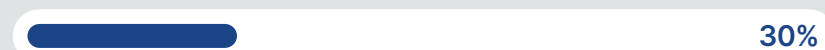
성과 관리 과정에서 코칭과 피드백을 중시하는 방향



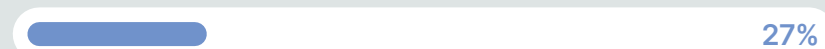
양이 아닌 목표와 핵심 결과 중심의 평가



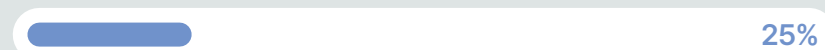
상시 성과 관리로의 변화



기존의 상대평가를 유지하되 제도의 불합리한 점을 보완



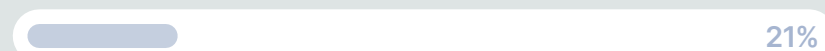
다양한 구성원들의 의견을 반영할 수 있는 다면평가 도입



성과에 연동한 확실한 보상 강화



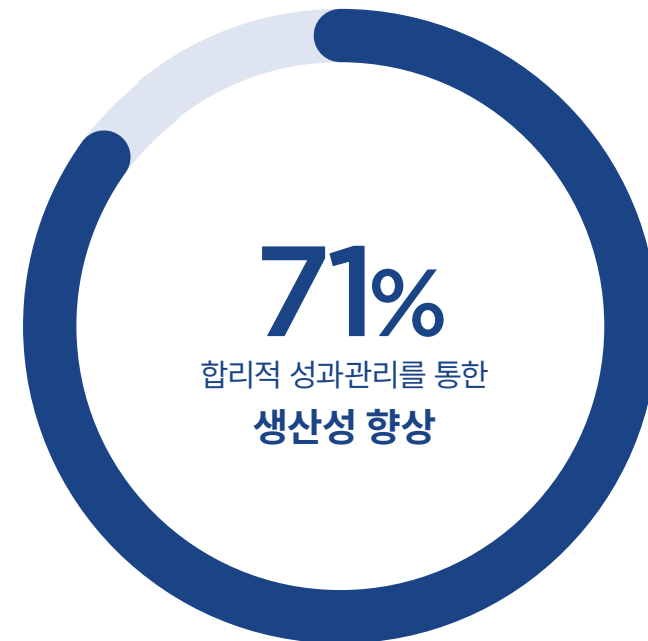
상대평가에서 절대평가로의 변화



Source : HR Insight | 2021년 10월 | 총 310명의 인사담당자 대상 설문조사 | 중복투표 가능

변화의 주된 원인을 물었습니다.

기업들은 왜 성과관리 방식의 변화를 추진했을까요?



대부분의 기업이 **회사의 성장을 위해**
합리적인 성과관리를 추구하고 있습니다.

HR 트렌드와 성장에 대한 고민

급변하는 HR 트렌드 속에서,
지금도 수많은 HR 담당자와 구성원들은 성과관리에 대한 어려움을 겪고있습니다.

 공정하게 평가 받을 수 있을 지 걱정돼요.

 회사에서 내가 잘 성장하고 있는지 모르겠어요.

전사 조직의 성과를 파악하는데 너무 많은 시간이 소모돼요.

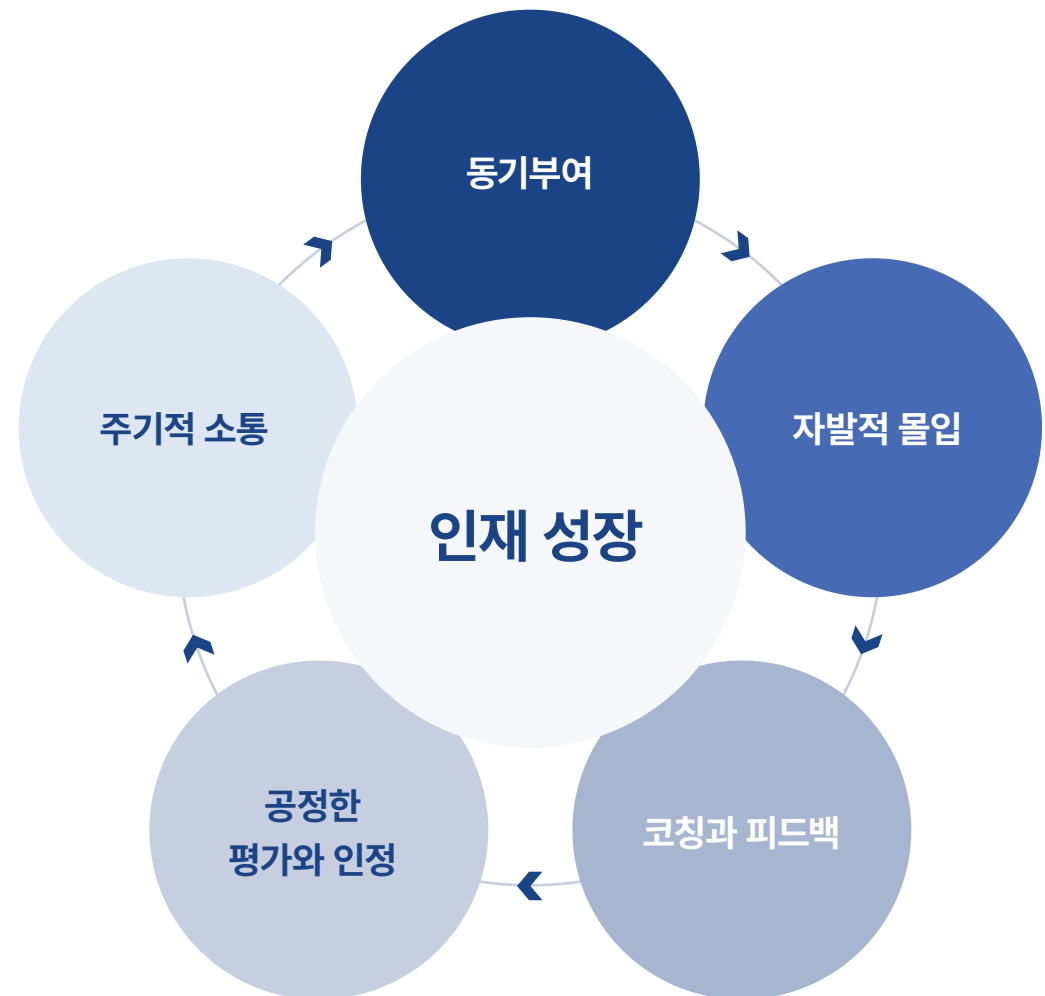
성과관리 트렌드가 변하고 있다하는데 기존 시스템으로는
적용하기 어렵고 시스템을 새로 도입하기에는 부담돼요.

 구성원의 목표가 잘 달성되고 있는지 바로 알기 어려워요.

업무에 대한 소통 기록이 흩어져서 활용을 못하고 있어요.

기업의 성장을 위해선 무엇이 필요할까요?

인재가 성장할 때 기업도 성장으로 향합니다.
그리고, 인재의 성장을 위해선 올바른 성과관리가 필요합니다.



올바른 성과관리란?

과거의 인사평가와 성과관리가 보상을 결정하는 수단이었다면, 오늘날에는 기업과 임직원, 사업이 다함께 동반성장하기 위한 핵심 요소로 그 트렌드가 달라졌습니다.

‘누가 더 일을 잘 했는가? 누가 더 많은 성과를 냈는가?’를 파악하여 보상을 위한 근거를 마련하는 것이 아닌, 구성원에게 **동기를 부여**하고 **자발적인 몰입**을 유도하여 **성과향상**을 추구해야 합니다.

이를 위해선 ‘**주기적인 소통과 피드백**’, ‘**공정한 평가와 인정**’을 받을 수 있는 체계적인 HR 시스템이 필수입니다.

INHR+는 사람에 대한 과학적인 연구로 올바른 성장을 실현합니다.

INHR+는 사람 중심경영의 성공 경험을 바탕으로
사람의 본질과 올바른 성과를 위해 끊임없이 고민합니다.

Neuroscience

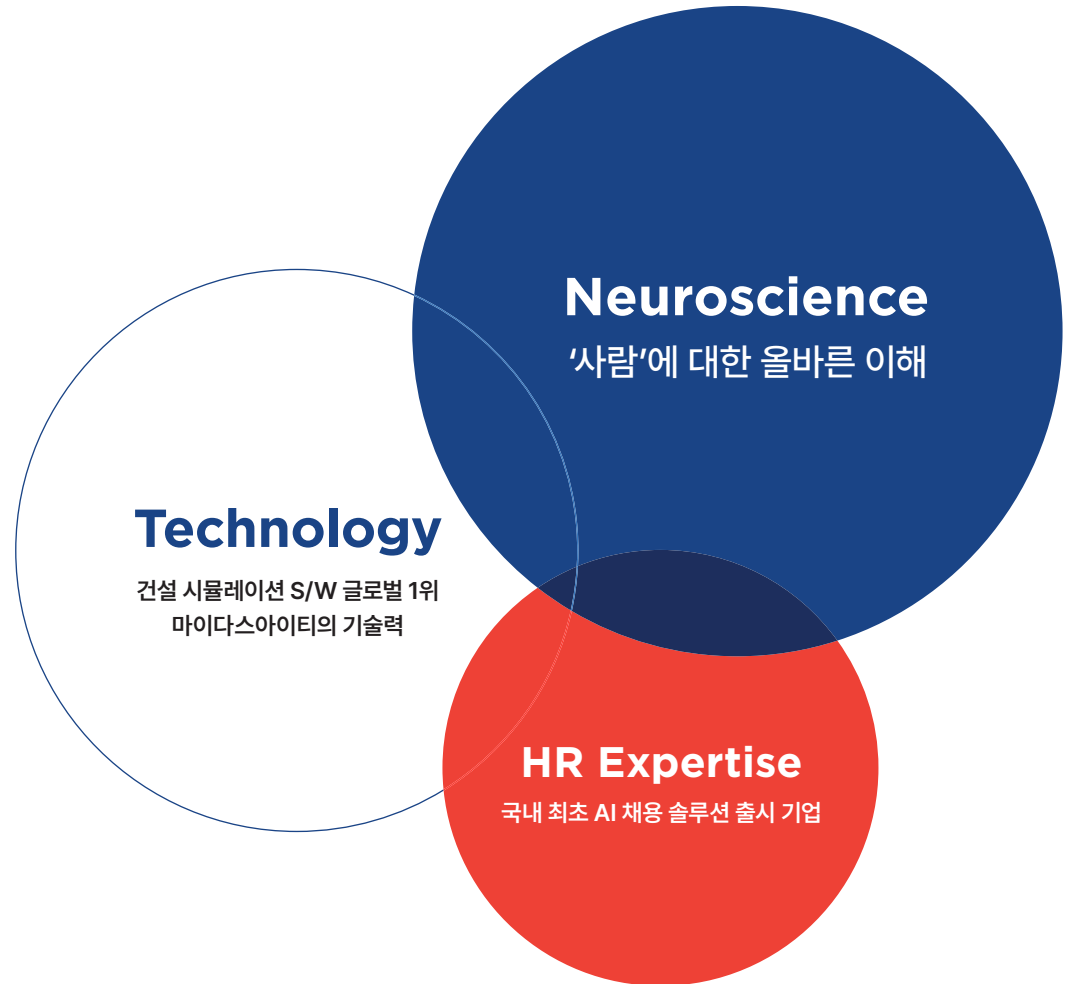
인간에 대한 올바른 이해를 바탕으로, 생물학적 기본 속성과
신경학적 특성에서 성과를 창출하는 메커니즘을 적용했습니다.

HR Expertise

‘사람’에 대한 고민으로 국내 최초 AI 채용 솔루션을 출시했고,
‘성장’에 대한 고민으로 인사에 대한 노하우를 담아 개인과 조직의 성과 창출을 지원합니다.

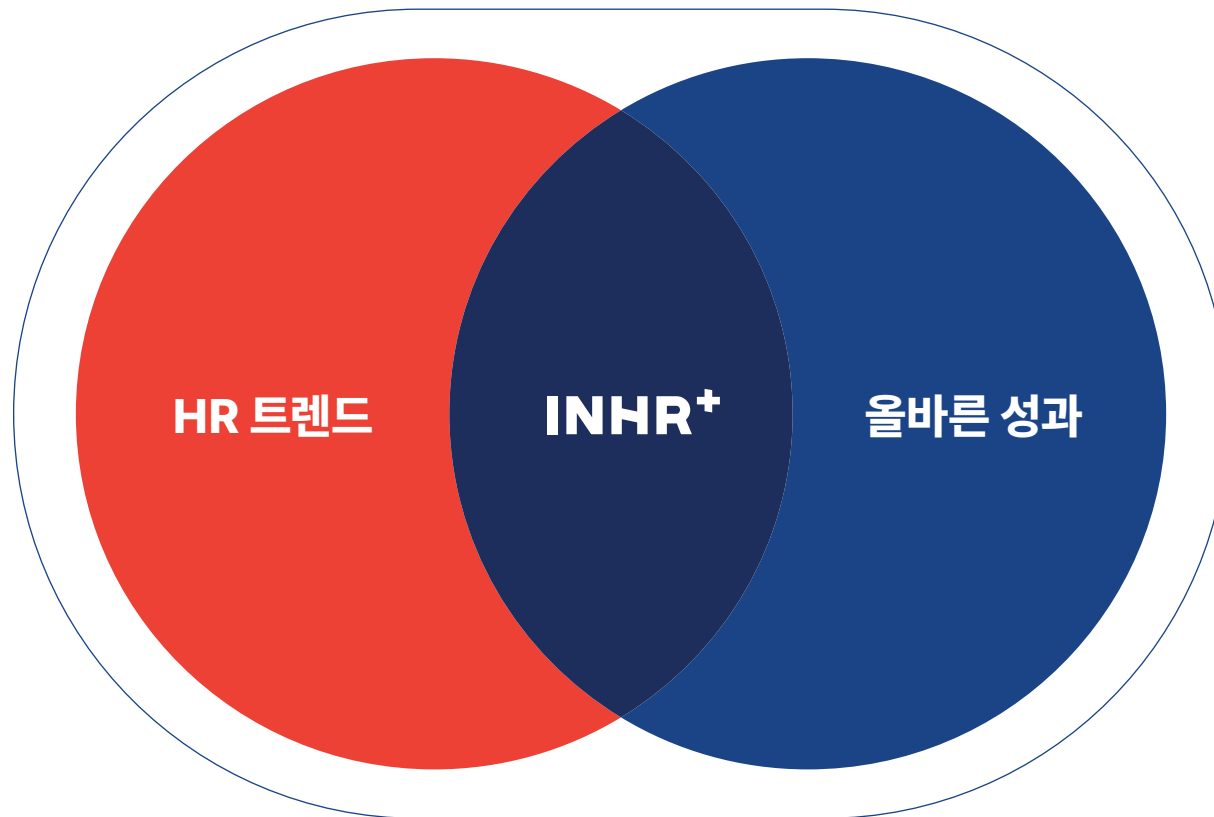
Technology

건설 시뮬레이션 S/W 글로벌 1위를 달성한 IT 기술력으로 HR 분석 모델을 정립했습니다.
사람, 조직, 성과 정보를 통합하여 HR 데이터 기반의 경영 의사결정을 지원합니다.



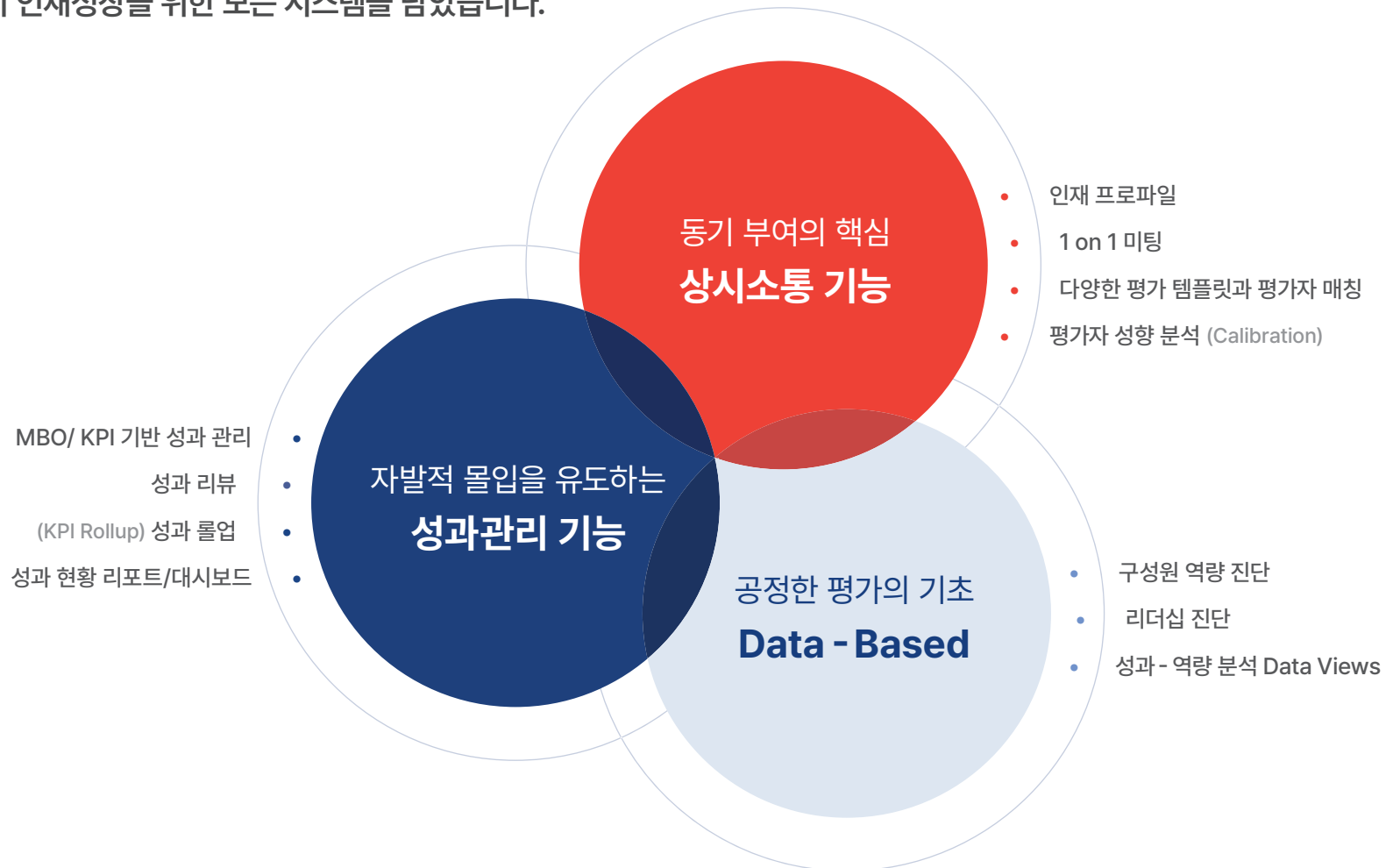
성장을 더하는 HR의 기준, INHR⁺

INHR⁺로 올바른 성과가 창출됩니다.



올바른 성과를 위한 모든 것을 더하다

성과 향상을 위한 다양한 성과관리 기능, 신뢰할 수 있는 데이터 기반, 건강한 소통과 히스토리까지 인재성장을 위한 모든 시스템을 담았습니다.



INHR+을 선택하는 3가지 이유

기업과 구성원의 성장을 위한
모든 것을 더했습니다.



기업별 맞춤화

OKR, KPI 동시/개별 적용은 물론,
우리 회사에 꼭 맞는 성과관리 제도를
누구나 쉽게 설정할 수 있습니다.



데이터 분석을 한 눈에

성과와 소통 데이터를
한 눈에 볼 수 있는 성과 대시보드와
진단 리포트를 통해
조직원의 성장을 코칭할 수 있습니다.



성과와 피드백

성과 체크인 기능으로
구성원의 성과가 실시간으로 공유되고
투명한 피드백을 통해
건강한 소통문화를 창출합니다.

모두가 만족하고 함께 성장하는 성과관리

인사담당자 뿐만 아니라 구성원, 리더, 경영진 모두
올바른 성장을 경험할 수 있습니다.



소통으로 이어지는 신뢰 기반 프로세스로
성과에 대한 피드백을 긍정적으로 수용할 수 있어요

구성원 👤



평가 제도 설계부터 운영까지,
업무의 효율성이 높아졌어요

인사담당자 👤



역량 진단 가이드를 통해 인사 평가를
성장의 기회로 전환시켜요

리더 👤



조직 전체의 성과를 한 눈에 들여다 보고,
무엇에 집중해야 하는지 확인해요

경영진 👤

앞서가는 인사 담당자의 선택

트렌드에 발맞추는 HR 담당자들은 이미
INHR+와 함께 성장하고 있습니다.



상시 성과관리를 진행하고
인사평가 근거자료로의 연동이
가장 만족스러웠습니다.

여기어디. | 손미영 팀장



INHR+는 회사가 새롭게
설계한 HR제도와 기획 내용을
큰 어려움 없이 모두 담아낼 수 있었습니다

Dongkook | 박민철 선임매니저
동국제약



구성원 내에 상시 성과관리와 피드백 문화가
상당 부분 자리잡았습니다.

HYMOTORS | 양민호 과장



구성원의 성장을 위해
혁신이 필요했고 INHR+에서
그 답을 찾았습니다.

계명대학교 동산의료원 | 진홍경 인사파트장
KEMYUNG UNIVERSITY DONGSAN MEDICAL CENTER

500여 고객사 검증 솔루션

20명 단위 스타트업에서 1,000명 이상의 대기업까지 도입한,
500여 고객사가 이미 입증한 성과 경영 솔루션 INHR+

HYUNDAI
KEFICO

kt cloud

롯데멤버스

SK chemicals

KT&G

아프리카TV

HYUNDAI
현대이지웰

하나자산신탁

unicef

YG ENTERTAINMENT

OLYMPUS

여기어디.

Dongkook
동국제약

bithumb

HANCOM
한글과컴퓨터

종근당건강

woongjin

신미용 OK-
크린토피아

GC 녹십자의료재단

DGB생명 DGB

Eagles

동화약품

GAON
가온전선

univera.

명지병원
MYONGJI HOSPITAL

KOREA

Dr.G

WINNERS
Volvik

SCL
(財)서울의과학연구소
Seoul Clinical Laboratories

dA
architecture
group

계명대학교 동산의료원
KYUNGHEUNG UNIVERSITY DONGSAN MEDICAL CENTER

한국표준협회
Korea Metro
Rating Board

INHR+ 솔루션 소개

INHR+로 성과를 높이고 인재를 성장 시킵니다.

성과 경영 모듈

모든 구성원들이 투명하게 목표를 공유하면서 조직이 활성화 됩니다.
팀을 하나로 묶고, 성장을 향한 목표를 세우고 빠르게 달성해 나가요.
구성원들이 어떤 성과를 거두었는지 확인하세요.



인사 평가 모듈

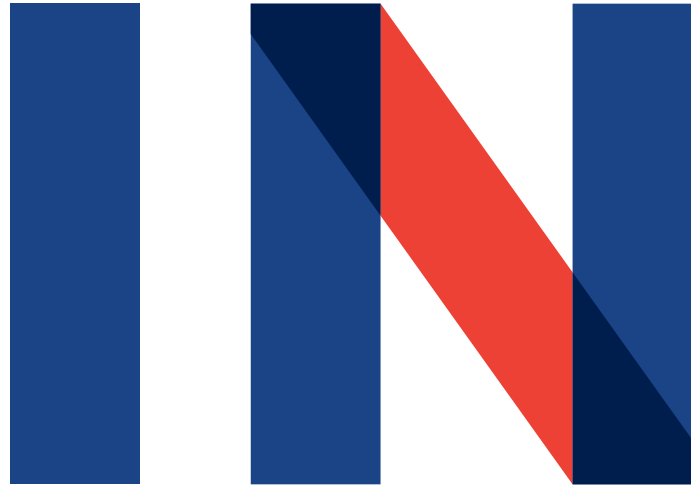
2023년 5월 출시 예정

뇌신경 과학 기반의 역량 진단 템플릿과 HR 전문가 가이드를 통해
모든 구성원을 위한 공정하고 공평한 성과 평가 체계를 구축하세요.



수시로 코칭할 수 있는
소통 기반의 상시 성과 관리가 이뤄집니다

성과 경영 모듈



데이터 분석이 HR을 대체하지 않을 것이다. 그러나 데이터 분석을 사용하는 인사담당자가 그렇지 않은 이들을 대체할 것이다.

Nadeem khan | People Analytics 저자

INHR⁺

우리 회사와 꼭 맞는 맞춤형 템플릿

유연한 제도 템플릿을 활용하여
우리 회사에 최적화된 성과 관리를 시작하세요
회사의 문화를 담은 우리 회사의 용어를 바로 적용할 수 있어요

페이지 기능

- 성과 제도 설계 템플릿
- 캠페인 생성 튜토리얼
- 가중치, 난이도, 성과 롤업, 템플릿 설정
- 리뷰 설정(정기, 수시)

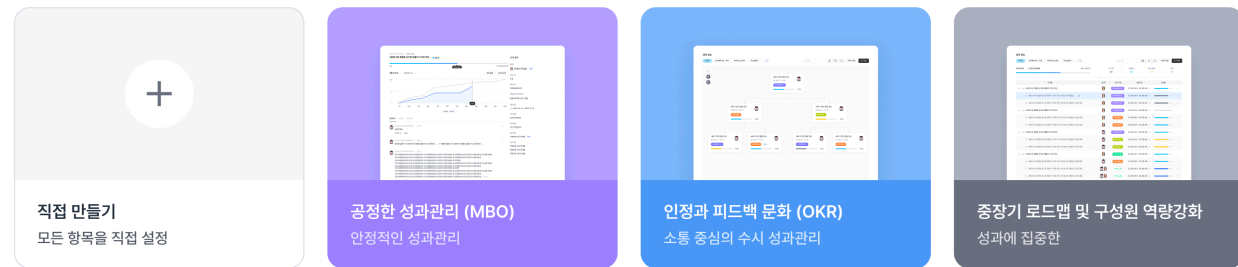
제도 설계 템플릿

우리 회사의 제도와 목적에 꼭 맞는 성과 관리 제도를
간편하게 설계할 수 있습니다. 제도가 없는 기업도
500여 개 기업의 체계 분석이 반영된 프리셋을 활용하여
최적의 체계를 설계할 수 있도록 가이드 해드립니다.

캠페인 생성 튜토리얼

성과 관리를 위해 필요한 다양한 설정을 단계별 가이드를
통해 간편하게 설정할 수 있습니다.

새로운 캠페인을 만들어볼까요?
INHR+를 잘 활용할 수 있도록 도와드릴게요.



우리 회사에 딱 맞는 템플릿을 활용해 보세요.



KPI, OKR 등 어떠한 목표관리도 유연하게 적용

조직 전체의 목표를 일치시키는 OKR과 KPI를 모두 담은 솔루션 INHR+
시시각각 바뀌는 경영 환경의 변화에 따라, 목표를 수립하는 과정에서
리더와 구성원이 상시로 소통하며 목표를 Agile하게 조정하고 정렬할 수 있어요

페이지 기능

- 조직 또는 개인 별 목표 관리(목표, 핵심 결과)
- 사용자 맞춤형 빠른 필터 기능
- 성과 체크인 및 코멘트 작성 기능
- 다양한 뷰 모드 전환
- 실시간 성과 현황 모니터링

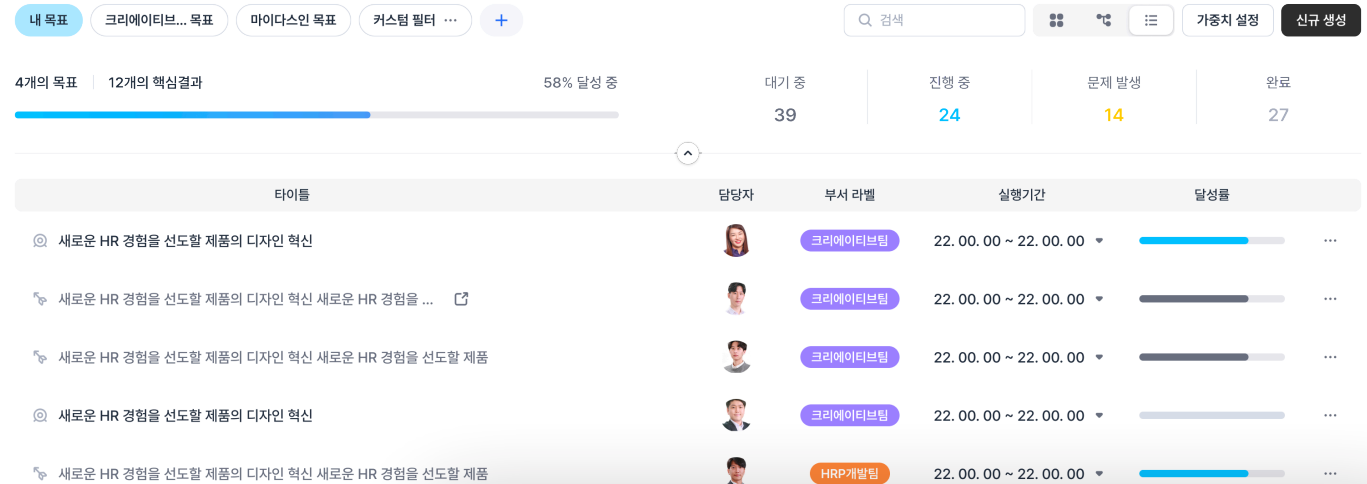
목표, 성과를 선명하게 시각화

케스케이드, 맵 등 다양한 뷰 모드를 제공하여
한눈에 목표를 연결하고 추적/관리할 수 있어요.

소통 중심의 성과 관리

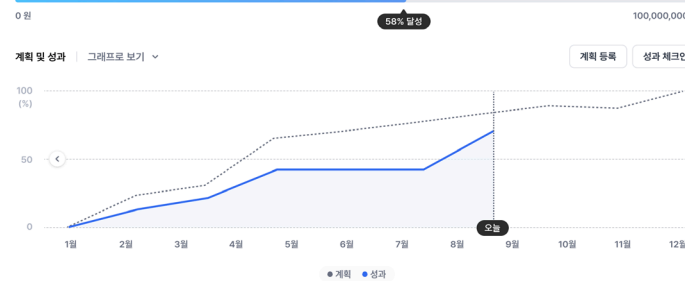
목표를 수립하고 변경하는 리더와 팔로워의 소통 과정을
INHR+에서 관리 할 수 있어요. 팔로워는 리더에게 목표
수립 및 변경에 대한 사유를 공유하고 리더는 승인하는
합의 과정이 관리됩니다.

성과 보드



2022 상반기 성과관리 > HRP-1234

새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신



전체보기 | 코멘트 | 히스토리

박선영님이 코멘트를 남겼어요 · 5분 전
여러 포지션을 동시에 진행하여 정신없을텐데,
늘 친절하게 업무에 임하는 모습에 주위에서 긍정적인 에너지를 받고 있습니다.
앞으로의 성장이 정말 기대됩니다!
좋아요 16 · 답글 3

박선영님이 목표를 변경했어요 · 5분 전
디자인 전략 수립 → 새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신

상세 정보

담당자
박선영 변경

시작 수치
0 %
목표 수치
100 %
목표 달성 기준 및 방식
높을수록 좋은 성과 / 합산

실행 기간
2021. 12. 31 - 2022. 6. 31

부서 라벨
디자인

상세 설명
제품이 지향하는 가치와 새로운 사용 경험을 전달하는
디자인 전략을 수립합니다.

상위 연결
디지털 프로덕트의 디자인 전략 고도화 변경

하위 연결
디자인 워크플로우 개선
경쟁사 제품 벤치마크

성과 현황을 한 눈에 성과 대시보드

개별 구성원부터 조직, 전사 차원까지 성과 대시보드 메뉴를 통해
목표와 성과에 대한 상태와 추이를 쉽게 확인합니다
전사 차원의 Roll-up 된 성과의 구성비율을 한 눈에 그래프로 확인이 가능하며
목표 별로 Drill-Down / Drill-Up 탐색을 화면을 통해 손쉽게 이루어져요

페이지 기능

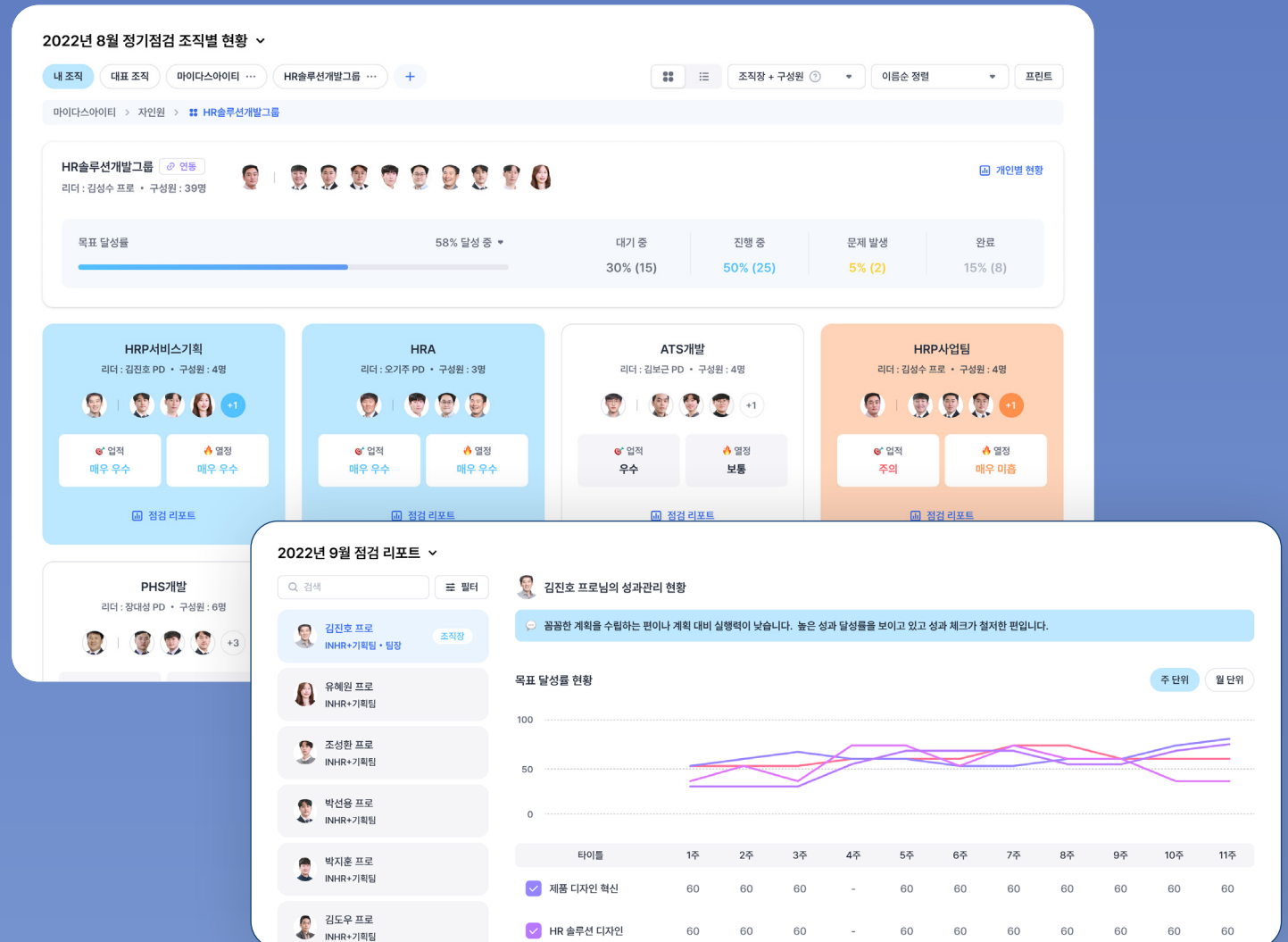
- 직관적 신호등 표시로 조직 성과 현황 탐색
- 성과 롤업 과제의 구성 비율 그래프 확인
- 선택한 조직 구성원들의 목표달성률
추이 및 과제 상태를 한눈에 확인

조직별 현황 탐색

성과 대시보드의 조직별 현황 보기를 통해 조직의 어떤
목표가 잘 진행이 되고, 문제가 있는지 색상으로 쉽게
확인하고, 조직 간 탐색과 이동을 쉽게 할 수 있습니다.

성과 롤업(KPI rollup)

연결된 목표 간 상/하위 성과를 전사차원에서 자유롭게
Roll-up 할 수 있으며,
그 구성비율을 그래프로 한 눈에 확인하고, Align된
목표 간의 Drill-Down/up 탐색이 가능합니다.



우리 회사 인재 정보를 한 곳에, 인재 프로파일

‘우리팀에 새로 합류한 김대리의 지난 성과를 보고 싶다면?’
인재 정보, 성과 정보, 리뷰, 역량 진단, 리더십 진단 등
구성원의 정보를 인재 프로파일에서 볼 수 있어요

페이지 기능

- 개인정보, 경력 및 발령 정보 등
기본 인사정보 조회
- 임직원의 성과 정보, 소통 정보 조회
- 프로파일 출력 기능

성과 히스토리

구성원의 목표 및 성과 달성 현황과 주기 별로 점검받은
리뷰 추이를 차트로 확인할 수 있어요.

소통 정보

목표 달성 과정에서 동료와 리더에게 받은 성과와
성장 피드백을 모아서 확인할 수 있어요.

동료구성원

곽지선님과 함께하는
구성원입니다.

리더



조성한



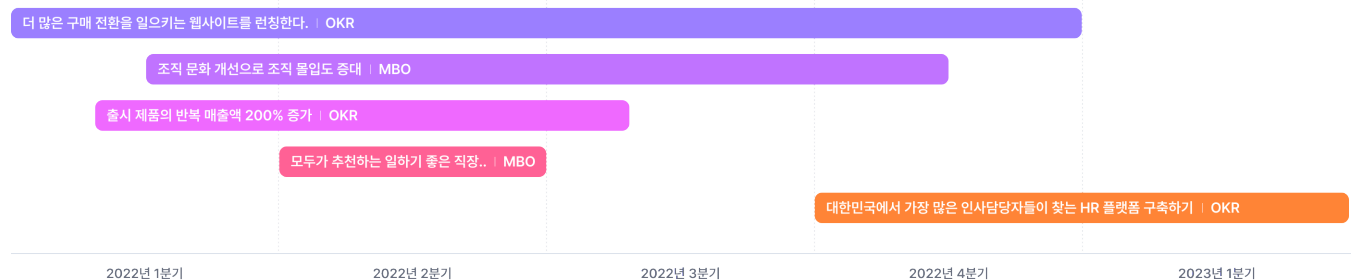
곽지선



박주호

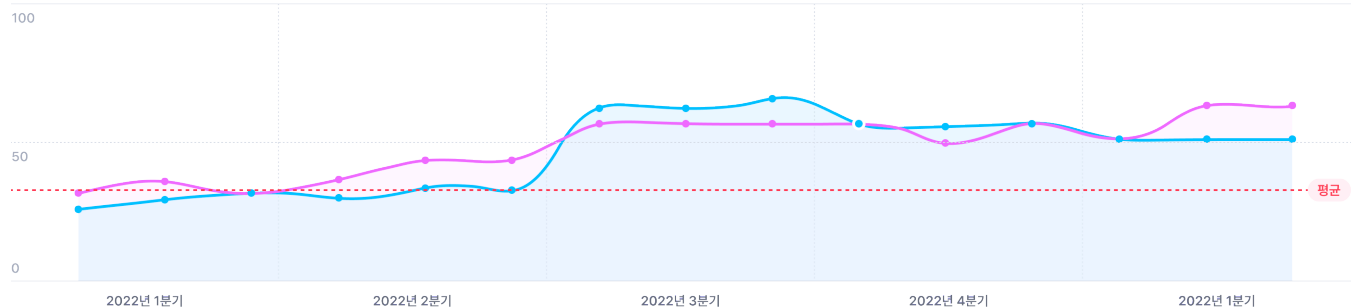
목표 히스토리

?



정기 리뷰 히스토리

성과 열정 ?



데이터 기반의 정기 리뷰

상시 성과 관리를 통해 개인과 조직의 성과와 성장을 확인하고 코칭해요
정기적인 성과 리뷰를 통해 수집된 데이터는 진단센터에서 인사 평가 시에 연동됩니다

페이지 기능

- 핵심결과 연동을 통한 성과 리뷰, 피드백 기능
- 객관식, 주관식 리뷰 문항 설정을 통한 성장 리뷰 기능
- 리뷰자 지정, 가중치 설정 기능

성과 리뷰

구성원의 핵심 결과에 대한 성과를 주기적으로 리뷰합니다.
성과에 대한 회고 질문을 통해 구성원은 본인의 성과를
회고하는 습관을 갖게 되고, 리더는 구성원의 성과 달성을
위한 전략적인 코칭과 피드백을 줄 수 있습니다.

성장 리뷰

구성원의 성장 상태나 몰입감, 컨디션에 대해
주기적으로 리뷰합니다.

점검자 확인

나의 점검 진행할 점검

김성수 프로
INHR+ 사업그룹

성과평가 4

성장평가 1

점검 항목

템플릿/가중치 설정

점검 과제 및 기간	과제 가중치	리뷰 템플릿	셀프 리뷰	1차 리뷰	2차 리뷰	3차 리뷰	설정
새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신 22.12.31 ~ 23.06.30	25 %	2022 자인원 평가 척도	김성수	김민철 외 1	김진호	김서현	⚙
2050년 첨단 자동차 글로벌 핵심 거점 도약 22.12.31 ~ 23.06.30	25 %	2022 자인원 평가 척도	김성수	김민철 외 1	김진호	김서현	⚙
2050년 세계 50위권 글로벌 기업 3개 고객사 만들기 22.12.31 ~ 23.06.30	25 %	2022 자인원 평가 척도	김성수	김민철 외 1	양성우	김서현	⚙
글로벌 5대 HR 서비스로 도약 22.12.31 ~ 23.06.30	25 %	2022 자인원 평가 척도	김성수	김민철 외 1	미평가	미평가	⚙

열정 점검
1분기

22년 1분기 정기 리뷰

김아름 프로님의 자가 리뷰

성과 리뷰

매우 우수

성장 리뷰

매우 우수

✓ 제출전

업적 리뷰(0/3)

열정 리뷰(0/3)

상세정보 전체 열기

제출하기

2022년 하반기 매출 목표 전년 대비 50%증가

목표 달성률: 45%

계획: 10억원 / 달성: 7.5억원 (75%진행) • 가중치: 45%

귀감

열정

보통

노력

긍정

상세 정보 보기

단계별 리뷰 점수

리뷰 보류

2050년 첨단 자동차 글로벌 핵심 거점 도약

목표 달성률: 100%

계획: 12억원 / 달성: 12억원 (100%진행) • 가중치: 15%

귀감

열정

보통

노력

긍정

상세 정보 보기

단계별 리뷰 점수

리뷰 보류

자기 총평

타 평가자 총평 조회

앞으로의 성장을 위해 개선할 점은 무엇인가요?

성장을 도모하는 정기 리뷰 리포트

주기 별 리뷰 결과가 조직별로 어떻게 다른지 한 눈에 확인하고
개인별 리포트를 통해 코칭과 피드백을 위한 인사이트를 확인할 수 있어요

페이지 기능

- 본인의 성과와 성장 상태 및 회고 정보 조회
- 부서가 점검한 부서원의 성과와 성장 상태 및 코칭/피드백 정보 조회
- 전사 조직의 성과/성장 리뷰에 대한 종합점수 조회

리뷰 리포트

정기적으로 개인 별 코칭과 피드백을 위한
인사이트를 확인하며 육성자료로 활용

2022년 12월 점검 리포트 ▾

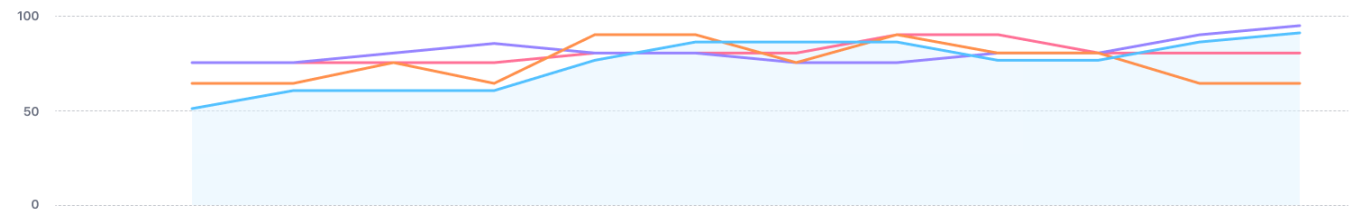


김아름 프로님의 점검 현황

업적

열정

리포트 출력



차수	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
본인 점검	60	60	60	-	60	60	60	60	60	60	60	60
1차 점검	60	60	60	-	60	60	60	60	60	60	60	60
2차 점검	60	60	60	-	60	60	60	60	60	60	60	60
3차 점검	60	60										

업적 수행 이력

타이틀

새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신

새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신

새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신

새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신

새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신

새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신

2022년 12월 점검 리포트 ▾

업적 피드백

필터

- 앞으로의 성장을 위해 개선할 점은 무엇인가요?



박의로운

본인 피드백

지난 달에 일정에 맞춰 급하게 업무를 진행하다 보니 아쉬운 부분이 많았던 것 같습니다. 그럼에도 불구하고 이렇게 먼저 믿고 격려해주시니 열심히 할 수 밖에 없네요. 화이팅 하겠습니다. 감사합니다!



박의로운

1차 피드백

이번 달은 출시 준비를 위한 헬프데스크 계획 수립과 솔루션을 쓰기 위한 사용 매뉴얼을 작성하였습니다. 촉박한 일정이라 부족하지만 기한 내에 완료하기 위해 최선을 다 하였습니다. 하지만, 고객이 더 쉽고 직관적으로 이해할 수 있도록 고도화 작업을 진행하겠습니다.



박의로운

2차 피드백

긴박한 와중에도 몰입하여 업무를 진행하며 일정을 준수해주어 감사합니다. 좋은 팀원, 좋은 리더와 함께 할 수 있어 무척 행복합니다. 워낙 잘하고, 잘 해 낼 것이라 믿어요.



박의로운

3차 피드백

점검 주기의 제약이 없는 수시 리뷰

프로젝트 과정 중 성과가 발생하거나 업무가 종료될 때
즉시 성과 리뷰를 진행할 수 있어요.

페이지 기능

- 리뷰 문항 템플릿 지원 (셀프, 동료, 상향, 하향)
- 업무 담당자가 점검 받을 리뷰자를 직접 지정
- 리뷰 요청 시 리뷰자에게 알림 발송
- 받은 리뷰 내역(히스토리) 조회

리뷰 문항 템플릿

문항 템플릿을 지원하여 다양한 문항을
간편하게 설계할 수 있어요.

리뷰자 지정

과제 담당자가 리뷰받고 싶은 대상자를 직접 지정할 수
있어요. (리더, 관리자도 지정 가능)

수시 리뷰

담당자가 리뷰 요청 시 리뷰자들에게 즉시 알림이 발송되
고, 수시로 성과에 대한 점검과 피드백을 받을 수 있어요.

나의 리뷰



김서현 프로
크리에이티브팀

과제에 대한 리뷰를 요청하고,
받은 리뷰를 확인해보세요!

요청중 5 · 신규 5



필터

검색

평가 리스트 전체 열기

2050년 첨단 자동차·글로벌 핵심 거점 도약
22.01.01 - 22.12.31 · 4개의 리뷰 요청

요청중 자동차 핵심 도약의 첫걸음 신상 엔진 설계

자동차 핵심 도약의 첫걸음 사업 전략 신규

자동차 핵심 도약의 첫걸음 사업 시장 리서치 신규

글로벌 경쟁사 비교 및 대책 수립 신규

자동차 핵심 도약의 첫걸음 킥오프 미팅

2035년 전기 배터리 기술 강화
21.03.07 - 30.02.28 · 5개의 평가

2027년 핵심 아키텍처 개선
22.07.01 - 27.05.14 · 5개의 평가

2050년 세계 50위권 글로벌 기업 3개, 신규고용 2만개 만들기
22.07.01 - 27.05.14 · 5개의 평가

글로벌 5대 바이오 헬스산업시터로 도약
22.07.01 - 27.05.14 · 5개의 평가

계획	달성	목표 달성률	가중치	리뷰 요청
10억원	7.5억 (75%)	45%	45%	

리뷰명

하향 리뷰 2022.06.18 15:00 요청

2022년 하반기 매출 목표 전년 대비 50%증가

계획 : 10억원 / 달성 : 10억원 (100%진행) · 가중치 : 45%

목표 달성률 : 100%

단계별 리뷰 점수

셀프 리뷰

열정

이번 달은 계획한 목표를 100% 달성했습니다.
이번 목표 달성을 위해 힘써주신 팀장님께 감사드립니다

귀감

열정

보통

노력

긍정

성과 중 가장 우수한 점에 대해서 입력해주세요.

코멘트 입력하기

보람이 필요한 사항에 대하여 체크해주세요.

도전/창의

팀워크

전략 사고

추가로 남기실 코멘트나, 발전적인 코멘트가 있나요?

코멘트 입력하기

취소

확인

건강한 소통의 시작 1:1 미팅

목표와 성과에 대한 모든 순간의 피드백,
성장과 코칭을 위한 목표와 1:1 미팅,
일상의 모든 성과 피드백이 INHR+로 통합됩니다

페이지 기능

- 1:1 미팅 알림과 스케줄 관리 기능
- 1:1 미팅 상호작용 체크 기능
- 1:1 미팅 피드백 입력 기능

소통 중심의 성과 관리

정기적, 규칙적으로 1:1 미팅을 진행하고
이를 기록할 수 있습니다.
구성원 중심의 미팅을 통해 의견에 대한 '동의'를 넘어
'같은 방식으로 생각하기'를 달성할 수 있습니다.
INHR+가 제공하는 프리셋 질문을 통해
더욱 효율적으로 1:1 미팅을 진행할 수 있습니다.

미팅

기본 정보

[미팅 가이드](#)

박성호님의 미팅

월단위 정기면담

3월 10일(월) 오후 3:30 ~ 4:40

3F 보람회의실

진행 중 ▾

다른 미팅 보기

어젠다

추천 아젠다

☐ 이번달 발생한 성과 중심으로 달성 과정 간략히 공유



☒ 2분기에 개인적으로 달성하고 싶은 일들을 적어보고, 우선순위 결정



☐ 개인 신변 등 특이사항 확인



+ 아젠다를 입력하세요

미팅 노트



김서현

제품기획실 기획3팀

이번달은 예상치 못한 업무량이 많아 미팅 일정이 미뤄졌습니다.
다음 미팅은 약속했던 시간에 진행할 수 있도록 하겠습니다.

1차 마일스톤 기간 동안 기획과 개발 팔로업하시느라 고생 많았습니다.
2차 마일스톤 플래닝 전까지는 잠깐의 시간이 있으니, 그동안 수행했던 업무를 돌아보며
스스로 정비하는 시간을 가져보는건 어떨까요?
늘 적극적인 자세로 업무에 임해주셔서 감사드립니다.

성과 경영 모듈

핵심 기능 정리

캠페인

- MBO/OKR 타입 설정
- 프리셋(제도 추천) 제공
- 템플릿 커스터마이징
- 성과 롤업



목표

- 정량/정성 목표
- 목표 연결
- 엑셀 일괄 업로드 (다운로드)
- 가중치 /난이도 설정
- 성과체크인
- KR 사전
- 목표 승인



활동 피드백

- 활동피드
- 멘션 기능
- 실시간 푸시 알림
- 알림 메일
- 댓글과 좋아요
- 오늘의 미팅 추천



성과 대시보드

- 조직별 대시보드
- 개인별 대시보드
- View 타입 제공 (카드/리스트)
- 목표현황 요약보드



리뷰

- 정기/수시 리뷰
- 성과/성장 리뷰
- 템플릿 커스터마이징
- 정기리뷰 리포트
- 결과 엑셀 다운로드
- 피드백



1:1 미팅

- 아젠다 설정
- 공개 노트
- 비공개 노트
- 미팅 피드백



인재 프로파일

- 요약 정보
- 인재 정보
- 성과 히스토리
- 검색 필터
- 출력 기능
- 일괄 업로드



관리자

- 주요 기능 바로가기
- 인사운영 관리
- 그룹별 권한 제공
- 출력 기능



상시 성과관리와 정기 인사 평가가 연결하여
인사 평가를 성장의 기회로 전환합니다

인사 평가 모듈



2023년 5월 출시 예정

데이터는 어떻게 잘 파악할 수 있을까. 조직이 투명해져야 한다. 어떤 데이터든 공유할 자세를 갖추고 있어야 한다.

Vala Afshar | CDE(Chief Digital Evangelist) of Salesforce

INHR⁺

성과관리와 인사평가의 연동

상시 성과 관리 누적 데이터가 인사평가로 연동되고
경영 목표와 성과 관리의 연계성을 강화합니다.

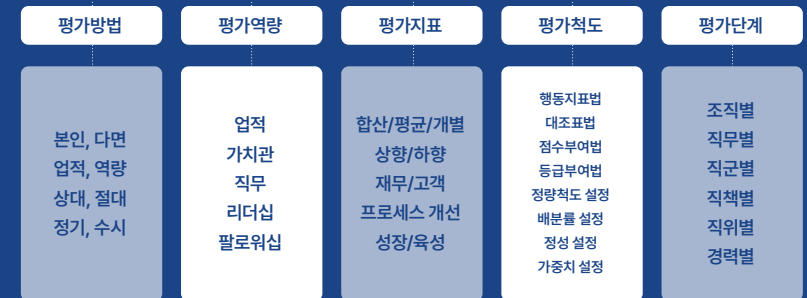
성과 경영 모듈



- 전사의 비전, 부서의 목표, 구성원의 일상 업무를 유기적으로 연계하세요.
- 모든 구성원이 전사가 공유하는 가치에 몰입하여 최고의 성과를 내도록 이끄세요.

INHR+

인사 평가 모듈



- 인사 평가의 대상과 방법, 척도, 단계, 지표 모두를 아울러 시스템의 제약 없이 원하는 평가제도를 설계할 수 있습니다.
- 성과경영 모듈에 상시 수집되는 데이터가 진단센터 모듈과 연동됩니다.
- 구성원의 역량과 몰입을 빠르고 객관적으로 확인할 수 있습니다.

데이터 기반 성과평가

목표 별 실행기간과 진행률, 가중치 리뷰 결과가 자동 연동됩니다.

구성원은 목표 별 최종 성과와 코멘트를 작성하고

평가자는 명확한 지표와 누적 데이터를 기반으로 공정한 평가를 진행합니다.



조직 맞춤형 역량평가

개별 성과 목표와 직무 특성에 맞는 역량평가 항목과 평가 척도를 지정하세요.

728개 직무, 928개 역량사전을 지원합니다.

타당성 높은 역량평가를 통해 구성원의 성과역량을 향상시키세요.

평가 단계 및 평가 종류 설정

직무 분류 체계 2023 직무 분류체계

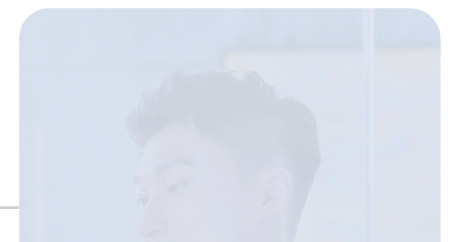
경영지원

- 경영기획
- 마케팅 커뮤니케이션
- 디자인
- 일반사무
- 재무
 - 자금
 - 예산

총 역량 갯수

보유자원 현황 분석능력	☒	대내외 사업 환경변화에 관한 이해	☒
예산조결과 부서별 협상능력	☒	스프레드시트 활용능력	☒
예산별 조정안 도출능력	☐	세부예산수립기준 교육 능력	☒
예산위험관리 예측능력	☐	예산안 보고서 작성능력	☐
실적분석 능력	☐	재무상태표 이해능력	☐
사업시스템을 위한 재무능력	☒		

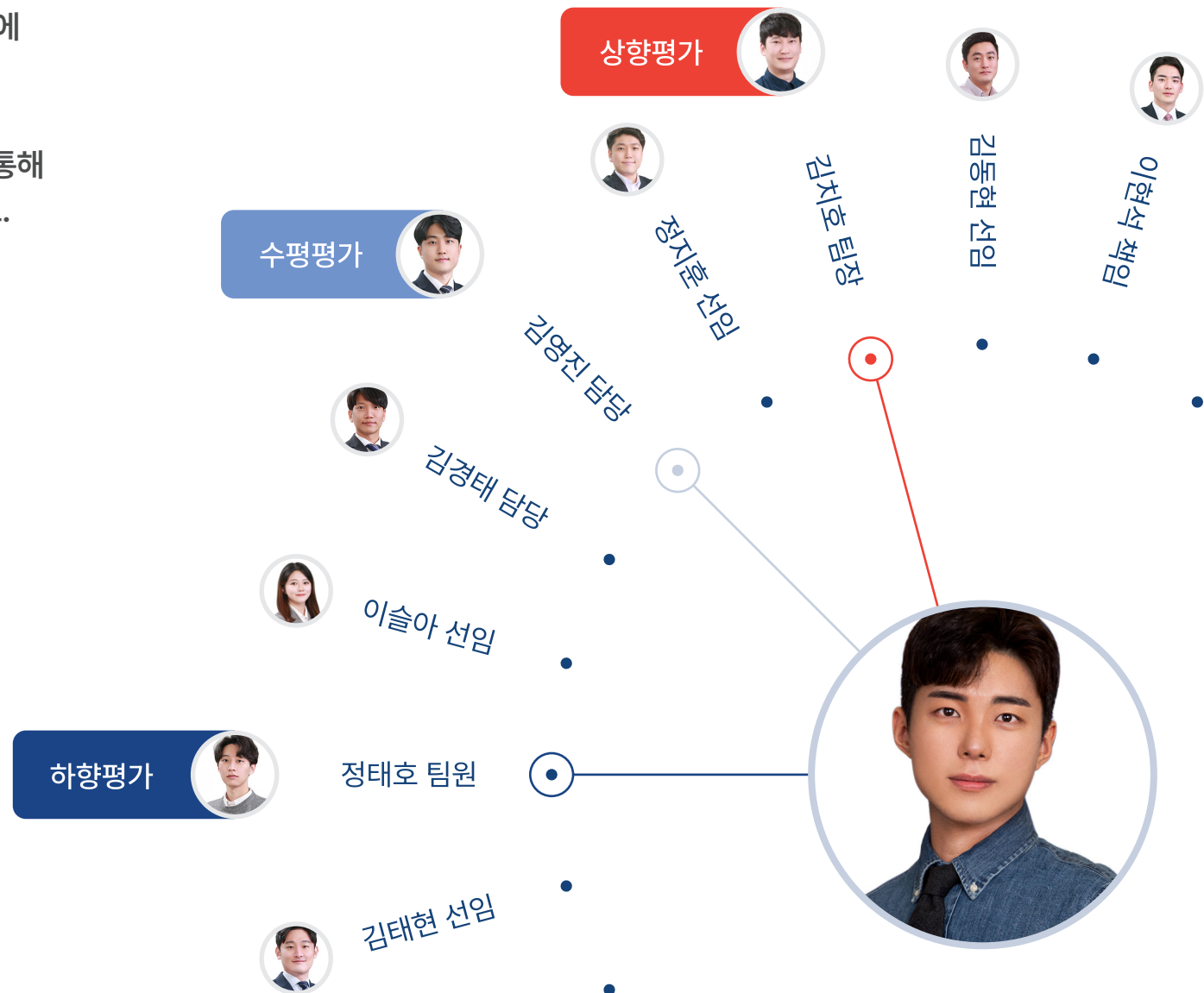
닫기 선택완료



360° 다면평가

역량은 사람에 따라 행동 중심으로 표현되기 때문에
다면평가 방식이 효과적일 수 있습니다.

구체적인 성과 목표 기반의 지속적인 다면평가를 통해
역량의 변화를 객관적으로 측정하고 피드백하세요.



자유로운 평가단계 설정

2023년 5월 출시 예정

평가제도가 변경되어도 즉각적인 평가 단계 수정이 가능합니다

페이지 기능

- 단계별 평가항목 설정
- 360도 다면평가 가능 (본인 / 수평 / 하향)
- 수평평가자 배정 (인사담당자 / 부서장 / 랜덤)
- 평가제도가 바뀌어도 즉시 변경 가능

평가 템플릿 관리

업적 평가 작성 항목을 기업별 관리 양식에 맞는
항목으로 설정할 수 있어요.

평가 결과 조정

번거롭기만 했던 평가 결과 Calibration,
INHR*에서는 평균/표준 편차 기반 조정, 자동 조정을
드래그 앤 드랍으로 손쉽게 할 수 있어요.

인사평가 진행시 사용할 평가단계를 선택하세요.

평가 준비 ☒ 사용	본인평가 ☒ 사용	본인 면담 ☐ 미사용	상향평가 ☒ 사용	수평평가 ☒ 사용		
1차 부서장 평가 ☒ 사용	2차 부서장 평가 ☒ 사용	3차 부서장 평가 ☒ 사용	4차 부서장 평가 ☐ 미사용	5차 부서장 평가 ☐ 미사용	6차 부서장 평가 ☐ 미사용	7차 부서장 평가 ☐ 미사용
1차 면담 ☐ 미사용	2차 면담 ☐ 미사용	3차 면담 ☐ 미사용				

본인 평가

평가 대상	평가자	☒ 성과평가	☒ 공통역량	☒ 직무 역량(공통)	☒ 리더십 역량
☐ 회사장		회사장은 본인평가를 진행하지 않습니다.			
☒ 본부장	본인 (본부장)	☒ 진행	☐ 미진행	☒ 진행	☒ 진행
☒ 팀장	본인 (팀장)	☒ 진행	☐ 미진행	☐ 미진행	☒ 진행
☒ 일반 부서원	본인 (일반 부서원)	☒ 진행	☒ 진행	☒ 진행	☐ 미진행

상향평가

평가 대상	평가자	☐ 성과평가	☐ 공통역량	☐ 직무 역량(공통)	☒ 리더십 역량
☐ 회사장		회사장은 본인평가를 진행하지 않습니다.			
☒ 본부장	팀장	☐ 미진행	☐ 미진행	☐ 미진행	☒ 진행
☒ 팀장	일반 부서원	☐ 미진행	☐ 미진행	☐ 미진행	☒ 진행

간편한 역량항목 설정

2023년 5월 출시 예정

직무 및 역량의 목적과 성격에 맞는 최적의 역량사전을 설계하세요

페이지 기능

- 직무 특성에 맞는 항목/척도 설정
- 78개 직무, 928개 역량사전 Pool
- 직무분류체계 설계
- 리커트 척도, 행동지표법 등 척도 커스터마이징
- 주관식 문항 설정, 평가의 다양화

직무분류체계 설계

평가하는 분야의 직무에 따라 자유롭게
직무체계를 구성하고 적용하세요.

직무분류체계 설계

역량종류, 역량정의, 평가척도, 평가유형 등
평가에 필요한 자유로운 설계가 가능합니다.

평가 단계 및 평가 종류 설정



직무 분류 체계

2023 직무 분류체계

경영지원

경영기획

마케팅 커뮤니케이션

디자인

일반사무

재무

총 역량 갯수

보유자원 현황 분석능력



대내외 사업 환경변화에 관한 이해



예산조결과 부서별 협상능력



스프레드시트 활용능력



예산별 조정안 도출능력



세부예산수립기준 교육 능력



평가 유형 설정

평가 유형 설정

평가척도 설정

점수부여법

S

점수 부여법

대조표법

행동지표법

예산

보유 자원 현황, 분석능력

매우 그렇다

그렇다

보통이다

그렇지 않다

매우 그렇지 않다

(직무역량-경영지원-재무)

10 점

8 점

6 점

4 점

2 점

취소

설정

조직 맞춤형 평가그룹 설정

2023년 5월 출시 예정

구성원의 현재 역량 수준을 정확하게 진단할 수 있는
INHR+의 역량 진단 기능과 분석 리포트로
우리 회사의 핵심 인재를 파악하고, 인재를 개발해요

페이지 기능

- 직무, 직책 등 조직 특성을 고려한 피평가자 그룹핑
- 그룹 별 평가유형 설정 (성과평가, 역량평가)
- 그룹 별 역량항목 설정
- 그룹 별 평가단계 및 가중치 설정

유연한 피평가자 그룹 설계

조직의 특성을 고려한 평가 설정이 가능하고
예외적인 평가 대상을 손쉽게 관리할 수 있습니다.

← 상위로 이동

평가 정보 설정

자인원 2023 인사평가 설정

공통 설정

공통 기본 설정

완료

인사평가 기본 설정을 진행합니다.

척도 등급

완료

공통적으로 사용될 척도 풀을 설정합니다.

평가 제한

미완료

전체 공통 평가 제한 정책을 설정합니다.

가이드 알림

완료

인사평가 공통 가이드 및 알림 기간을 설정합니다.

그룹별 설정

개발직무 (본인-다면-1차평가-2차평가) 

그룹 기본
완료

평가 단계
완료

가중치
미완료

...

영업직무 (본인-다면-1차평가-2차평가) 

그룹 기본
미완료

평가 단계
완료

가중치
미완료

...

경영지원직무 (본인-다면-1차평가-2차평가) 

그룹 기본
완료

평가 단계
미완료

가중치
완료

...

고도화된 가중치 및 제한옵션 설정

2023년 5월 출시 예정

페이지 기능

- 직위에 따른 설정
- 직위 체계 통합관리
- 상세 가중치 설정으로 평가체계 정밀화
- 등급 별 배분을 적용 (평가결과와 제출 제한)
- 평균 / 편차 제한 (범위설정, 최대, 최소)

상세 가중치 설정

평가대상자 별 평가항목 가중치 설정과
평가항목 별 평가단계 가중치 설정이 가능합니다.

차수 별 제한옵션 설정

평균/편차 제한 및 등급 배분율 제한을 통해
예측 가능한 평가 오류를 사전에 차단하여
효율적인 상대평가 운영이 가능합니다

평가 대상자별 평가항목 가중치를 입력하세요.

전체직군
공통역량
직무 공통
리더십역량

평가 대상	가중치 합	본인평가	상향평가	수평평가	1차 부서장평가	2차 부서장평가	3차 부서장평가
그룹장	100%	25 %	30 %	5 %	5 %	5 %	5 %
팀장	100%	25 %	30 %	5 %	5 %	5 %	5 %
일반 부서관	100%						
임원	100%						

평가 일정 별 자동 알림 메일 발송

2023년 5월 출시 예정

단계 별 알림 메일 발송을 통하여 모든 구성원이
평가기간 내 평가를 완료할 수 있도록 합니다

페이지 기능

- 전사 일정 안내
- 단계별 평가 시작 안내
- 미평가자 일괄 조회
- 미평가자 자동 메일 송부

일정 별 알림 메일 발송

전사일정 알림, 단계별 시작 알림, 평가 미완료 시
알림 메일 발송이 가능합니다.

맵핑 항목 기능 제공

메일 내용을 직접 입력하지 않고
맵핑 기능을 활용하여 손쉽게 발송이 가능합니다.

← 상위로 이동

기본설정 > 평가 척도 설정 > 평가 제한설정 > 평가가이드/일정 설정



평가 진행 가이드와 평가 일정을 설정하세요.

관리자 알림설정

평가자 알림설정

전체 알림설정

알림 발송 시간 ①

오전 09:00

평가 대상자 구분

전사 일정 안내

평가별 평가 시작 시 안내

단계별 평가 미완료 시 안내

회사

☒ 메일 전송

매일 발송

☒ 메일 전송

시작 당일 발송

☒ 메일 전송

매일 발송

그룹

☒ 메일 전송

매일 발송

☒ 메일 전송

시작 당일 발송

☒ 메일 전송

매일 발송

부서

☒ 메일 전송

매일 발송

☒ 메일 전송

시작 당일 발송

☒ 메일 전송

매일 발송

팀

☒ 메일 전송

매일 발송

☒ 메일 전송

시작 당일 발송

☒ 메일 전송

매일 발송

파트

☐ 메일 전송

매일 발송

☐ 메일 전송

시작 당일 발송

☐ 메일 전송

매일 발송

구성원

☐ 메일 전송

매일 발송

☐ 메일 전송

시작 당일 발송

☐ 메일 전송

매일 발송

초대 메일 보내기

{평가자}에게 평가 진행 안내 메일을 발송합니다.

[INHR+] INHR+로 초대합니다.

12

나눔고딕

B

U

☞

☞

☞

☞

☞

☞

☞

INHR+

인사평가 단계별 평가 진행현황 안내 메일입니다.

평가명	평가단계	진행기간	평가대상
\$평가명\$	\$평가단계\$	\$진행기간\$	\$평가대상\$

본 메일은 발신 전용이며 회신하실 경우 답변이 되지 않습니다.
Copyright 2022 JAINWON co. LTD. All rights reserved

이전

취소

발송

평가 진행현황 모니터링

2023년 5월 출시 예정

페이지 기능

- 평가 단계 별 진행현황 체크
- 미완료 대상 알림 메일
- 평가현황 엑셀 다운로드
- 평가결과/점수분포 인포그래픽 형태 제공
- 평가 제한기준 확인 및 조정

실시간 진행현황 확인

관리자는 평가 단계별 진행현황을 대시보드로
확인하고 미완료 대상에게 알림 메일을 발송합니다.

평가 진행 현황 대시보드

평가 결과와 점수 분포가 인포그래픽 형태로 제공되며
평가 기준에 맞는 점수 조정이 가능합니다

관리자는 평가 전체 진행 현황을 한 눈에 확인할 수 있어요.
평가자는 사전 설정된 평가 기준을 확인하고 올바른 평가를 진행할 수 있어요.

인사평가 현황

2022 하반기 인사평가

Q 검색

평가 운영

알림발송

📄

☰

	☐ 진행	☒ 진행	☐ 진행	☒ 진행	☐ 진행	☒ 진행
☐ 평가 대상자	평가 준비 0%	본인 평가 100%	본인 면담 100%	다면 평가 100%	1차 부서장 평가 100%	2차 부서장 평가 100%
☐ 김아름 INHR+ 개발팀	미완료	미완료	미완료	미완료	미완료	미완료
☐ 김아름 INHR+ 개발팀	미완료	완료	미완료	미완료	완료	미완료
☐ 김아름 INHR+ 개발팀	미완료	완료	미완료	미완료	완료	미완료
☐ 김아름 INHR+ 개발팀	미완료	미완료	완료	미완료	미완료	미완료
☐ 김아름 INHR+ 개발팀	미완료	완료	미완료	미완료	완료	미완료
☒ 김아름 INHR+ 개발팀	완료	완료	완료	완료	완료	완료
☐ 김아름 INHR+ 개발팀	미완료	미완료	미완료	미완료	미완료	미완료
☐ 김아름 INHR+ 개발팀	미완료	미완료	미완료	미완료	미완료	미완료
☐ 김아름 INHR+ 개발팀	완료	미완료	미완료	미완료	미완료	미완료
☐ 김아름 INHR+ 개발팀	미완료	완료	미완료	미완료	완료	미완료

☰ 총 512개

← 상위로 이동

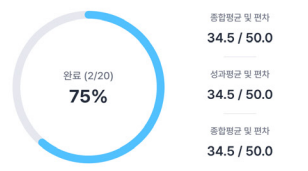
인사평가 진행

현재 7차 부서장 평가 단계가 진행중입니다. 평가 기간은 11월 1일부터 ~ 11월 3일까지입니다.

이전 평가결과 불러오기

등급별 현황

● 종합 분포 ○ 성과 분포 ○ 역량 분포 진행 상태



성과평가 | 30명 중 2명 완료

결과 비교 조회

이전평가 비교

Q 검색

☰

평가 대상자	종합	성과	역량	직무역량	무슨 역량
☐ 김아름 INHR+ 개발팀	평가조회	입력하세요	입력하세요	입력하세요	입력하세요
☐ 김아름 INHR+ 개발팀	평가조회	입력하세요	입력하세요	입력하세요	입력하세요

인사평가 종합 결과표

2023년 5월 출시 예정

페이지 기능

- 세부 평가점수 및 평가 코멘트 노출
- 평가결과 공개범위 커스터마이징
- 평가 등급 즉시 조정
- 최종 등급 확정

자유로운 결과 공개범위 설정

최종 평가 등급 및 점수 뿐만 아니라
평가 코멘트 및 평가 항목 별 세부 점수 노출까지
설정할 수 있습니다.

상세한 평가결과표 제공은 구성원들의 평가결과 수용성을 향상시킬 수 있어요

← 상위로 이동

본인정보 확인 > 평가대상자 확인

평가대상자로서의 기본 정보와 평가 단계별 평가자, 역량정보 등을 확인합니다.

본인 기본정보



김아름 책임 (파트장)
프로덕트 디자인팀 / 디자인

평가권자



김아름 책임
본인평가자

 →



비공개
수평 평가자

 →



김아름 책임
1차 평가자

 →



김아름 책임
2차 평가자

 →



김아름 책임
3차 평가자

 →



김아름 책임
4차 평가자

평가 총평

1차 부서장 평가 (관리자) 코멘트

본인 역량을 높이기 위해 개선하는 모습이 보기 좋습니다.
공통 역량과 관련하여 항상 괄목할만한 성장을 이루는 모습을 보고 많은 동료들이 배우고 있습니다.

직무역량과 리더십 역량은 이대로 계속 성장시켜 나가시면 될것 같습니다.

육성 계획

1차 부서장 평가 (관리자) 코멘트

말은 바 최선을 다하고, 완벽하게 수행하는 모습은 보기 좋지만, 지나친 신중함으로 도전이 필요한 상황에서 잘 발휘되지 못하는 상황이 가끔 일어나 아쉽습니다.
이에 따라 도전 역량을 함께 키워나가는 것도 좋을 것 같습니다.

매주 도전 계획을 세워 공유해주시길 바랍니다.

[성과평가] 2차 부서장 평가

증빙자료 확인

수평평가 코멘트

과제정보	기간	가중치	본인	1차	2차	2차	
핵심결과 새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신	22.01.01 ~ 22.12.31	0%	95.50	95.50	95.50	95.50	🔗
핵심결과 새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신	22.01.01 ~ 22.12.31	50%	95.50	95.50	95.50	95.50	🔗
핵심결과 새로운 HR 경험을 선도할 제품의 디자인 혁신	22.01.01 ~ 22.12.31	50%	95.50	95.50	95.50	95.50	🔗

2차 부서장 평가 (관리자) 코멘트

코멘트가 주르륵

2차 부서장 평가 (관리자) 코멘트

코멘트가 주르륵

인사평가

핵심 기능 정리

평가 방법

- 평가준비
- 본인평가
- 수평평가 (상향, 동료)
- 하향평가 (최대 8차)
- 면담 (최대 3차)
- 절대/상대평가
- 정기/수시평가



평가 설정

- 맞춤형 평가그룹 설정
- 가중치 설정
- 등급 배분을 제한
- 평균/편차 제한
- 성과평가 전용척도 설정
- 성과평가 템플릿 설정
- 평가 코멘트
- 가산점 설정
- 평가 가이드
(자기신고서, 면담가이드, 이의신청)



역량 설정

- 직무분류체계 제공
- 역량 항목/정의 커스터마이징
- 평가유형/척도 커스터마이징
- 항목별 가중치 설정



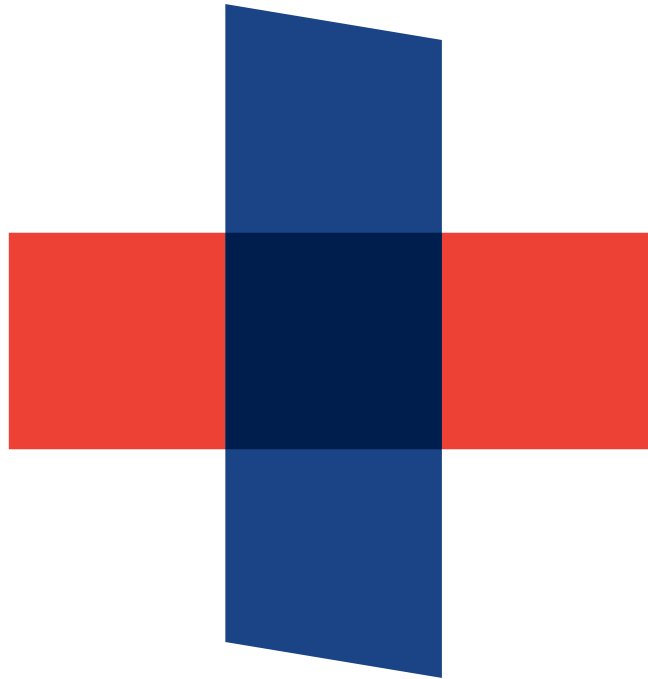
평가 결과/조회

- 실시간 평가진행현황
- 종합 결과표 제공
- 평가 결과공개 커스터마이징
- 평가 점수 조정
- 평가 결과 일괄 다운로드



성과관리에 대한 모든 솔루션을
더 잘 쓸 수 있도록 지원합니다

고객 지원 서비스



팬데믹을 극복하고 비즈니스를 혁신하도록 조직을 성공시키기 위해 새로운 인간중심적 리더십을 개발하는 것이 HR의 가장 중요한 업무이다.

Josh Bersin | Big Reset Playbook (2021)

INHR⁺

INHR+ 온보딩 프로세스

초기 세팅

교육 지원

솔루션 활용 지원

1 WEEK

계약 완료

초기 세팅 기술 지원

2 WEEK

온라인 교육 지원

3 WEEK

교육 실습 및 파일럿 운영

오프라인 교육 지원

4 WEEK

5 WEEK

솔루션 실사용

헬프데스크 및 활용 가이드 제공

1 ~ 2주 내 신속한 지원

- 초기 세팅 지원
→ 조직도/구성원 세팅 및 관리자 설정 지원
- 진행 현황에 대한 단계별 알림 제공



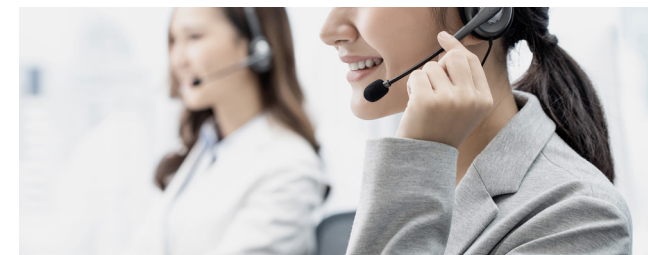
솔루션 온/오프라인 교육 제공

- 매주 1회 정기 오프라인 솔루션 교육
→ 실습형 1:1 밀착 교육
- 기본/심화 코스로 나뉘어진 온라인 교육 영상 제공



헬프데스크 운영 및 활용 가이드 제공

- 고객 의견/문의 수렴 채널(헬프데스크) 상시 운영
- 고객사 대상 매뉴얼 및 각종 콘텐츠 공유
→ KPI 사례집, 성과 관리 성공사례, 인사평가계획서 등



FAQ

Q. KPI와 OKR, 어떤 성과 관리 방식이 맞는 걸까요?

INHR+에서 서로 다른 성과 관리 제도와 평가 제도를 동시에 적용하고 관리할 수 있을까요?

Q. 보안은 충분한지 궁금해요!

민감한 개인 정보, 인사 평가 정보가 담기는데 안정적인지 보안은 충분히 되는지 궁금해요!

Q. 도입하면 바로 사용할 수 있나요?

도입 후 구축에 얼마나 시간이 걸릴지 궁금해요.
또 변경 시 추가 비용이 있을까요?

Q. 성과/인사 평가 제도 설계부터 먼저 가능할까요?

저희 회사는 이제 성과 관리를 제대로 시작해보려고 해요.
INHR+를 도입하면 성과/인사 평가 제도 설계부터 가능할까요?

Q. 기존 솔루션과 한번에 로그인 가능한가요?

저희 회사는 기존에 사용 중인 그룹웨어를 비롯해 근태/급여 등 HR 솔루션들이 많아요. 한번에 로그인하고 연동할 수 있나요?

A. 조직 운영 방법이나 업종에 따라 다를 수 있습니다.

장시간에 걸쳐 성과를 바라보는 제약회사나, 생산성 중심 산업에서 경영진의 의사결정이 중요하다면 OKR보다는 기존의 성과 관리 방식이 더욱 효율적일 수 있겠죠. KPI와 OKR에서 정답은 없습니다. 그래서 INHR+에서는 조직 별, 직무 별 목적에 맞게 유연하게 적용할 수 있도록 두 가지 관리 방식 모두를 제공합니다. 참고로 KPI는 MBO, OKR의 하위 단어로 볼 수 있습니다. 목표(O)에 대한 핵심결과(KR)를 달성하는 성과지표(KPI)라고 볼 때, OKR은 방식이고, KPI는 방식을 조금 더 잘하기 위한 지표라고 볼 수 있어요.

A. INHR+는 검증되고 안전한 정보보안 환경을 제공합니다!

INHR+는 AWS 기반의 SaaS 솔루션으로, 서버 이중화, 개인정보 암호화, 접근통제 시스템, VPN, SSL 적용으로 검증된 안전한 정보보안 환경을 제공합니다. 뿐만 아니라 DB 복구 체계는 월, 연단위로 DB를 백업하며, 최적의 성능을 구현하기 위한 EC2 Auto Scaling 기반의 로드 밸런싱, 분산형 서버를 제공합니다.

A. 별도 구축 없이 즉시 적용 가능한 클라우드 솔루션입니다.

INHR+는 별도 구축 비용이 없으며 변경시에도 추가 비용이 전혀 발생하지 않습니다. 우리 기업만의 성과 관리, 인사 평가 제도를 도입 즉시 적용할 수 있으며 바로 변경할 수 있어요.

A. 물론입니다! INHR+에서는 가능합니다.

인사 제도가 없는 스타트업에서도 INHR+에서 제공하는 템플릿을 이용해 선도적인 기업들의 성과 관리 방식과 인사 평가 체계를 그대로, 바로 적용해 볼 수 있어요. 도입 당일부터 조직도/구성원 세팅과 간단한 관리자 설정을 통해 바로 목표 등록도 가능합니다.

A. 하나의 계정으로 접속이 가능합니다.

INHR+에서는 SSO(Single Sign-On)를 제공하고 있어 하나의 계정으로 기존에 사용 중인 솔루션에 접속이 가능합니다. 기존에 사용중인 솔루션과의 데이터 연동을 위한 API 문의는 별도로 문의주시면 안내해 드리겠습니다.

Preview

성과 관리에 대한 모든 기능을 구현합니다.

평가 결과 분석

산점도 9-BOX

마이디자인 > 경영솔루션기획실 > HR솔루션개발그룹

역량미흡 · 성과우수

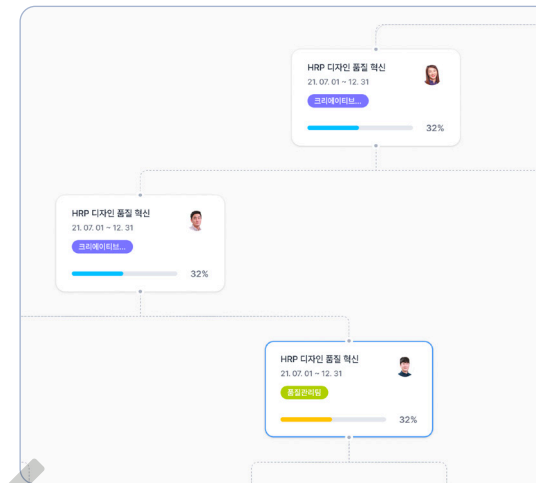
역량보통 · 성과우수

역량우수 · 성과우수

역량우수 · 성과우수

역량우수 · 성과우수

역량우수 · 성과우수



성과보드로 우리팀을 빠르게
진단할 수 있습니다.

역량 진단 기능, 분석 리포트로
핵심 인재를 파악할 수 있습니다.

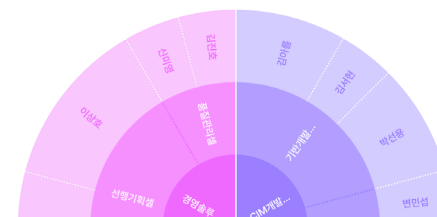


성과 연동 현황

HRP 사업그룹 | 22.09.30 기준

조회 대상: 핵심결과: 기존 고객 400사의 성공적인 마이그레이션

☒ 달성률 기준 구분 ☐ 조직 기준 구분





실시간 달성현황과 성과추이를
한눈에 볼 수 있습니다.

언제 어디서나 접근 가능한
편리한 모바일 평가

곽지선님의 역량 진단

직무전문 역량 **33%**

문항 1.
이 사람은 얼마나 성실하게 업무에 임하나요?

☒ 매우 우수 ☐ 우수 ☐ 보통 ☐ 낮음

문항 2.
이 사람의 업무 역량 수준은 어떤가요?

☐ 매우 우수 ☐ 우수 ☐ 보통 ☐ 낮음

문항 3.
이 사람의 업무 속도는 어떤가요?

이전 다음

리더십 분석

유형 분석

리스트 보기

마이다스인 > 경영술루선기획실 > HR솔루션개발그룹

사람 중심 리더

다음 세대의 인재/인적자원 개발
조직 내의 우호적 관계 형성

59명 (75%)



사람/업무

관리 중심 리더

규칙/방식을 준수한 업무 수준 유지
안정적 업무 진행과 업무 몰입

15명 (14%)



클라우드 솔루션으로 자유롭게, 즉시 적용

시스템 구축 소요기간이 별도로 필요하지 않습니다. 또한,
HR 부서에서 직접 운영이 가능하여 시스템 내부관리팀이 불필요합니다.
성과관리 제도 변경에 따른 시스템 적용도 추가비용 없이 적용합니다.



구축비용 無
유지보수비용 無



성과관리 제도 즉시 적용
(최소기간 3일)

AWS 서버로 강력한 보안 환경

별도의 서버 비용이 발생하지 않으며,
강력한 보안을 자랑하는 AWS(아마존)에서 관리되는
클라우드 솔루션입니다. (CIA 사용)



클라우드 시스템 AWS
(미 국방부 사용)



추가 구축 및
유지보수 無

구축방식 vs INHR+

최소 세팅 기간 1일, 도입 비용 ZERO, 자유도 높은 커스터마이징까지.
구축형 솔루션과 비교하여 INHR+은 모든 면에서 합리적이며 효율적입니다.

	구축방식		INHR+ 솔루션
소요기간	6개월 - 1년 이상	>	1 DAY
도입비용	순수 시스템 구축비 2억원 ~ 10억원 서버유지관리 비용 별도 연력 운영 인건비 별도 발생	>	User수 기반의 연간 사용료 방식 서버 관리 부담금 X
유지보수	자체 유지보수 (내부관리 팀 운영 필수) 외부용역 시 구축비의 약 15%(년간) 비용 발생	>	무상 유지보수
특징	회사별 초기 구축이 가능하지만 구축 후 작은 변경도 쉽지 않음 (2-3년 단위 업데이트 이슈 발생)	>	제품별 설정 수준과 자유도에 따라 변경하며 활용가능

사람 중심 경영솔루션 전문기업

(주)자인원은 건설공학 SW분야 세계 1위 기업인 마이다스아이티, 경영 솔루션 채용분야 국내 1위 기업인 마이다스인, 사람과 인사 전문 연구기관인 자인 연구소의 이형우 대표가 설립한 사람 중심 경영솔루션 연구기획 전문 기업입니다.

Challenge

2000 - 2005

- 2000 (주)마이다스아이티 설립
- 2002 공학SW 해외수출1호(일본)
- 2007 구조해석SW분야 세계1위

Expansion

2010 - 2019

- 2014 국내 패키지 SW 해외수출 1위 (110개구)
- 2015 경영분야 채용솔루션 진출
- 2016 뇌신경과학기반 역량검사 inSEED 출시
- 2016 조선일보 취준생들이 가장 들어가고 싶은 중소기업 1위
- 2017 AI기반 치매진단 솔루션 inBrain 출시
- 2018 AI기반 온라인 면접 솔루션 'inAIR' 국내 최초 상용화
- 2018 경영분야 채용솔루션 국내 1위
- 2019 성과관리, 인사평가 솔루션 inHR 출시
- 2019 생물학, 뇌신경과학 기반 경영솔루션 기획/개발 전문기업 자인원 설립

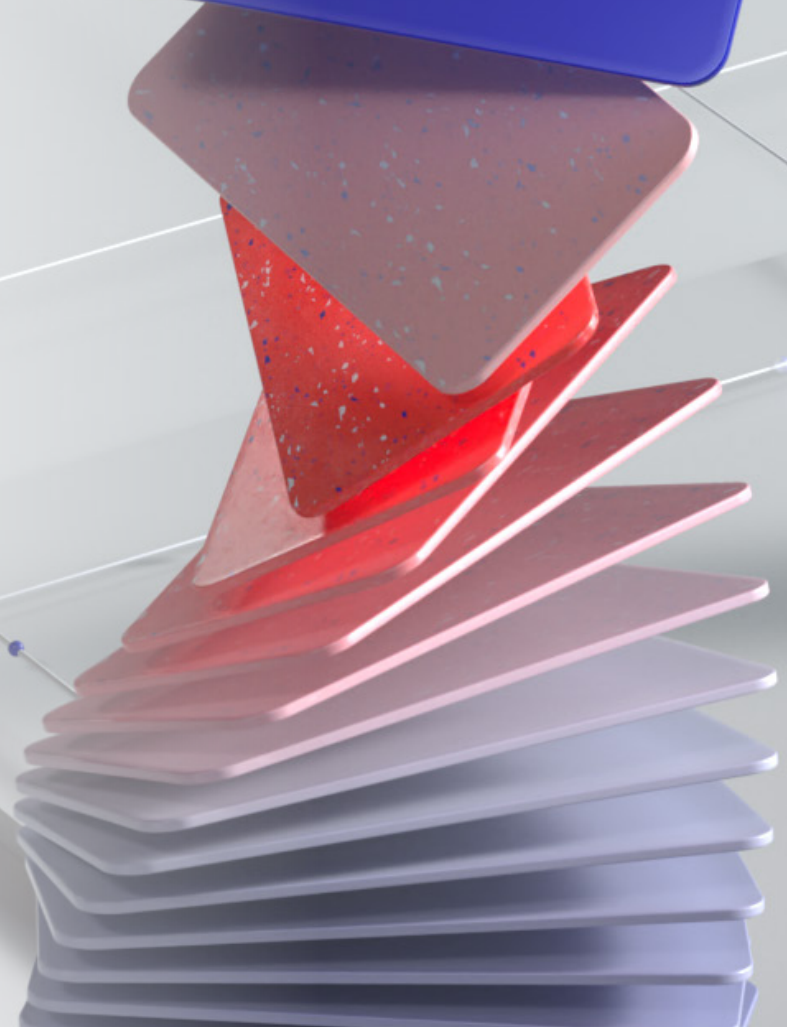
Revolution

2020 -

- 2020 경영솔루션 보급 전문기업 마이다스인 설립
- 2020 인재모집부터 선발까지 모든 채용 전형을 지원하는 JOBFLEX 출시
- 2021 자인원, 매칭 플랫폼 JOBDA 베타버전 오픈
- 2022 자인원, AI역량검사 업그레이드 버전 출시
자인원, HR 전문 솔루션 INHR+ 출시

Accelerate the Growth

올바른 성장을 향한 새로운 HR의 세계.
INHR+가 상시 코칭 기반의
성과 문화를 정착시켜갑니다.



JAINWON